

ESG評鑑要項

層面	議題	評估項目	製造類	貿易類	服務類
環境	1.產品製造過程能兼顧環境安全、能源效率與節能				
		1.1公司(產品)是否已取得環境相關管理系統證書或查證聲明書?(ex:ISO14001/50001/46001/14064-1/14067...)	V	V	V
	2.制定並落實環境管理政策,承諾永續經營、資源循環利用				
		2.1公司是否已有環境/能源管理政策與推行中(一年以內)的能資源節約方案,並展現具體成效?	V	V	V
		2.2公司是否執行經外部(集團)認證的溫室氣體盤查,設定減碳目標並具體落實?	V	V	V
		2.3公司有執行產品碳足跡計算並經外部(集團)認證?	V	V	V
	3.產品研發時注重環境友善、綠色設計,並採用RoHS環保材料				
		3.1公司是否訂有環境友善/綠色研發政策,設定相關目標並具體落實?	V	NA	NA
		3.2是否執行產品生命週期評估,辨識產品的負面環境衝擊,並建立杜絕、減少或控制污染(空/水/廢/毒/噪音)的相關產品目標?	V	NA	NA
		3.3是否制訂有害物質管理標準及管理措施(需符合RoHS,REACH等環保法規),並將相關技術文件(Ex:測試報告或成分表等)妥善保存,並讓專責部門或人員管理?	V	NA	NA
	4.建立綠色供應鏈管理,輔導供應商實施永續經營的策略				
		4.1公司是否訂有在地生產/採購政策,設定相關目標並具體落實?	V	V	V
		4.2為落實綠色供應鏈管理,是否對新進供應商進行ESG評估?	V	V	V
		4.3為持續落實綠色供應鏈管理,對持續交易的供應商定期ESG查核?	V	V	V
	5.興建廠房或生產線時,確實考量對生態的影響				
		5.1興建廠房或生產線時,是否進行環境影響評估,並依法取得相關許可(ex:環境影響評估)	V	V	V
	6.公司營運過程對環境、生態、資源傷害並經處罰				
		6.1公司近三年度內是否環境違規事件?	V	V	V
	7.公司產品/營運過程中所產生對環境負面的衝擊是否有適當的管理及改進措施				
		7.1公司營運(產品)過程中所產生廢氣、廢水、廢棄物、有毒有害物質、噪音,是否有訂定減量目標	V	V	V
		7.2公司的產品於使用報廢後是否可資源回收利用	V	V	NA
	7.3公司營運(產品)過程中所產生廢氣、廢水、廢棄物、有毒有害物質、噪音,是否通過符合當地法規依法進行處置	V	V	V	
社會	1.產製、銷售的產品具有優異的品質與安全				
		1.1貴公司(產品)是否建立並已取得與產製、銷售和品質管理相關管理系統證書或外部認證?(ex:ISO 9001,ISO13485,IATF16949)	V	V	V
	2.提供員工安全、健康的工作環境,有效預防職業災害				
		2.1貴公司是否已取得職業安全衛生相關管理系統證書或外部認證?	V	V	V
		2.2是否依照所在國家法律法規,制定安全的作業程序?此外,是否取得必要的資格證書(如電工證、特殊機械操作許可證等)?	V	V	V
		2.3針對職業傷害與疾病,是否依據當地法規,採取適當的預防、管理、追蹤、改善等措施與機制,並有積極作為?	V	V	V
		2.4公司是否遵循當地法規配置適當的火災感應系統、滅火設備、應急方案及教育訓練?	V	V	V
	3.員工積極且高度參與社會公益活動				
		3.1是否積極鼓勵員工參與/舉辦社會公益活動,並產生具體成效?	V	V	V
	4.慈善公益預算恰當且合理運用,創造持續的社會影響力				
		4.1是否設定慈善公益預算目標,影響力追蹤機制,並落實?	V	V	V
	5.員工教育訓練完善及升遷制度透明公平				
		5.1是否訂有完善的員工教育訓練制度,並確實執行	V	V	V
		5.2是否訂有完善的績效制度,並確實執行	V	V	V
	6.積極推動產學合作與講座,培養青年人才				
		6.1是否有產學合作案,且展現影響力?	V	V	V
	7.訂立人權政策,執行人權盡職調查,並設立完善的舉報機制				
		7.1公司是否具有人權政策,執行人權盡職調查,並鼓勵勞工提出相關疑義,且不擔心受到報復?	V	V	V
	8.違背、侵犯智慧財產權				
		8.1是否採取妥善管理措施,杜絕知識產權侵害或非法複製等行為?並包含與客戶往來之信息?	V	V	V
	9.存在違反勞動法規或法令之情事				
	9.1保存有效的員工工時(含加班)之紀錄,且員工每天/每週/每月之工時(含延長工時),未有召致罰款之情形?	V	V	V	
	9.2未有重大的勞動法規或人權違規事件(如:裁罰金額達美金7萬元或同一事件連續裁罰達三次等)	V	V	V	
10.存在騷擾或人道待遇,包含歧視、性騷擾、虐待、奴役、體罰、威脅、童工					
	10.1是否採取妥善管理措施,杜絕性騷擾和虐待、體罰、精神脅迫、口頭辱罵或威脅?	V	V	V	
治理	1.公司穩健成長且獲利穩定				
		1.1三年皆達成SDG集團目標一致:營收成長15%獲利成長10%	V	V	V
	2.董監事組成多元,依法運作,提升公司經營成效				
		2.1董監事組成是否符合多元性指標(如:性別、其他專業背景、國籍、獨立董事比例高於法定)?	V	V	V
	3.內稽內控制度健全且運行良好				
		3.1是否建有內部控制制度,且設有專責稽核主管?	V	V	V
	4.成立CSR或永續委員會,全面落實企業永續發展策略				
		4.1公司(集團)是否成立永續相關委員會,訂立永續發展策略,並發行經外部查證之永續報告書?	V	V	V
	5.公司經營團隊具有良好的ESG理念與推展力				
		5.1公司(集團)是否制定有經管理層簽署的公司道德政策聲明及員工行為準則,並對員工進行相關教育訓練?	V	V	V
		5.2公司(集團)是否積極舉辦ESG相關教育訓練或講座以傳達ESG理念?	V	V	V
	6.成立風險管理委員會,並鑑別、訂定風險管理政策或辦法				
		6.1公司(集團)是否訂定風險管理政策或辦法,成立風險管理委員會,並鑑別及管理風險?	V	V	V
		6.2公司(集團)是否針對新興風險(如:資安、傳染病)或氣候風險,進行風險鑑別及管理?	V	V	V
	7.每年針對重要的利害關係人(如:客戶、供應商),主動進行議和(如:滿意度調查、座談會等),經營夥伴關係				
		7.1是否每年每年針對重要的利害關係人(如:客戶、供應商),主動進行議和(如:滿意度調查、座談會等),經營夥伴關係	V	V	V
	8.資訊公開透明,利害關係人取得相關資訊容易				
		8.1是否依法且主動公開資訊,並確保利害關係人取得相關資訊容易?	V	V	V
	9.存在貪汙、賄賂、詐欺、侵占等非法行為				
		9.1針對反貪腐、賄賂設有舉報管道及制定相關管理作業程序?	V	V	V
	10.編造虛偽、不實、隱匿之財務資訊或有洗錢行為				
	10.1公司是否採取妥善管理措施預防,且確實沒有因不實稅報或洗錢而招致訴訟或裁罰?	V	V	V	
11.存在不恰當的競爭行為及利益行為					
	11.1公司是否皆依據法規(如:公平交易法和廣告法)要求,誠實揭露資訊,確保其公共聲明沒有虛假或不具有誤導性,且確實未有相關違規事件發生?	V	V	V	
	11.2公司是否規定不得承諾、提供、授權、給予或收受賄賂以及非法或不當利益和提供其他形式的利益,且確實未有相關不恰當的競爭行為及利益行為發生?	V	V	V	
12.編造虛偽、不實、隱匿之財務報表或公開資訊					
	12.1公司是否採取妥善管理措施預防,且確實沒有因不實財報,而被要求重編之情事?	V	V	V	

說明 1.總共45項評估項目,其中40個為正項評估項目,5個為負項評估項目。

標示橘色者為負項評分,負項評估項目未符合者予以扣分。

2.評鑑結果:總分120分,最終分數≥75分通過評鑑