

## 5 性別平等



明緯承諾不論性別，在薪資、升遷、職務分配等及各項福利措施上，皆無性別差異，並保障婦女權益。

### 4.1 深耕的力量

SDGs	策略	使命	願景
	提供良好薪資福利，建構安全友善環境，穩定並吸引優秀人才。	共同營造和諧勞資氛圍，對內提升員工向心力，對外吸引人才加入。	多元化人才引進管道，加強明緯人才市場知名度，提升高質量人才加入意願。
KPI	目標	2021	2022
間接人員續用率	80	85.19	73.68
直接人員續用率	70	78.6	73.8

#### 員工性別比例

- 員工總數性別比例  
男0.69：女1
- 管理職性別比例  
男3.4：女1
- 技術職性別比例  
男2.2：女1

#### 各職別男女薪酬比率

各職別男女薪酬比率					
廠區	各職別薪酬比例	人數		薪酬比	
		女性	男性	女性	男性
台灣廠	管理職	9	36	1	1.2
	非管理職	180	139	1	1.37
	間接人員	67	130	1	1.29
	直接人員	122	45	1	0.81
廣州廠	管理職	6	19	1	1.53
	非管理職	610	418	1	1.63
	間接人員	49	144	1	1.24
	直接人員	567	293	1	1.05
蘇州廠	管理職	7	20	1	0.58
	非管理職	623	348	1	1.48
	間接人員	68	136	1	1.41
	直接人員	559	235	1	1.01

註：僅揭露台灣廠、廣州廠跟蘇州廠資訊，無歐洲荷蘭、美國加州及印度邦加羅爾資訊。